

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	7
ROZDZIAŁ 1. FUNKCJONOWANIE REGIONALNEGO RYNKU PRACY – UJĘCIE TEORETYCZNE	13
1.1 Klasyczne i nieklasyczne ujęcie zatrudnienia i rynku pracy	13
1.2 Pojęcie i elementy rynku pracy	21
1.3 Segmentacja rynku.....	34
1.3.1 Tradycyjne podziały na rynku pracy	35
1.3.2 Koncepcja dualnego rynku pracy	38
1.3.3 Koncepcja wewnętrznego i zewnętrznego rynku pracy	40
1.3.4 Inne teorie podziału rynku pracy	42
ROZDZIAŁ 2. REGIONALNE UWARUNKOWANIA KSZTAŁTOWANIA RYNKU PRACY	45
2.1 Kompetencje organów stanowiących wobec rynku pracy	45
2.1.1 Organy stanowiące jednostek samorządu terytorialnego	45
2.1.2 Sejmik województwa	49
2.1.3 Stymulowanie rynku pracy przez organy wykonawcze regionu	53
2.1.4 Wójt gminy, burmistrz, prezydent miasta	54
2.1.5 Zarząd powiatu	60
2.1.6 Zarząd województwa	63
2.2 Polityka społeczno-gospodarcza regionu i jej wpływ na rynek pracy	69
2.2.1 Relacje między polityką gospodarczą i społeczną	72
2.2.2 Instrumenty polityki społecznej	74
2.2.3 Samorządowa polityka społeczna w Wielkopolsce	81
2.2.4 Samorządowe podmioty polityki społecznej w Wielkopolsce	86
2.2.5 Polityka społeczna w strukturze zadań samorządu województwa wielkopolskiego	90
2.2.6 Polityka społeczno-gospodarcza regionu i jej wpływ na rynek pracy	92
2.2.7 Dobre praktyki w Wielkopolsce w zakresie efektywności kosztowej i zatrudnieniowej	113
ROZDZIAŁ 3. WOJEWÓDZKI RYNEK PRACY	119
3.1 Istota zrównoważonego rozwoju w regionie wielkopolskim	119
3.1.1 Koncepcja rozwoju zrównoważonego	119
3.1.2 Istota zrównoważonego rozwoju w Strategii rozwoju regionu wielkopolskiego	122
3.2 Rynek pracy i jego otoczenie w Wielkopolsce.....	132
3.2.1 Sytuacja demograficzna województwa wielkopolskiego w ujęciu przestrzennym	132
3.2.2 Uwarunkowania gospodarcze regionu.....	139
3.2.3 Charakterystyka gospodarki regionalnej województwa wielkopolskiego	142
3.2.4 Aktywność zawodowa Wielkopolan	145
3.2.5 Ludność czynna zawodowo.....	146
3.2.6 Wielkość i struktura bezrobocia	149
ROZDZIAŁ 4. INSTRUMENTY MOŻLIWEGO ODDZIAŁYWANIA NA RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE WIELKOPOLSKIM.....	154

4.1 Kontrakty wojewódzkie.....	154
4.2 Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego a rynek pracy	160
4.2.1 Realizacja ZPORR w województwie wielkopolskim ze szczególnym uwzględnieniem priorytetu II ..	164
4.3 Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2007-2013.....	192
4.3.1 Wpływ interwencji Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013 na zatrudnienie w Wielkopolsce	194
4.3.2 Oddziaływanie WRPO 2007-2013 na rozwój społeczno-gospodarczy województwa wielkopolskiego	227
4.4 Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014-2020 (WRPO+)	234
4.4.1 Założenia oraz cel główny Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 (WRPO+)	234
4.4.2 Wymiar terytorialny WRPO 2014+.....	241
4.4.3 Charakterystyka działań w ramach 6 Osi Priorytetowej – „Rynek pracy” oraz alokacja środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.....	256
Zakończenie	294
Bibliografia	304
Spis tabel	318
Spis rysunków.....	320

TABLE OF CONTENTS

INTRODUCTION

CHAPTER 1. FUNCTIONING OF THE REGIONAL LABOR MARKET-THEORETICAL APPROACH

1.1 Classical and non classical approach to employment and the labor market

1.2 Concept and elements of the labor market

1.3 Market segmentation

- 1.3.1 Traditional divisions in the labor market
- 1.3.2 The concept of the dual labor market
- 1.3.3 The concept of internal and external labor market
- 1.3.4 Other theories of labor market divisions

CHAPTER 2.REGIONAL FACTORS SHAPING THE LABOR MARKET

2.1 Competence of labor market authorities

- 2.1.1 Constitutive organs of local government units
- 2.1.2 Province Parliament
- 2.1.3 Stimulating the labor market by the regional executive bodies
- 2.1.4 Mayor of the municipality, mayor, city president
- 2.1.5 Board of the County
- 2.1.6 Board of the Voivodeship

2.2 Socio-economic policy of the region and its impact on the labor market

- 2.2.1 The relationship between economic and social policy
- 2.2.2 Social policy instruments
- 2.2.3 Local government policy in Wielkopolska
- 2.2.4 Local government entities of social policy in Wielkopolska
- 2.2.5 Social policy within duties of the regional Wielkopolska government
- 2.2.6 Socio-economic policy and its impact on the labor market
- 2.2.7 Good practices in Wielkopolska in terms of cost-effectiveness and employment

CHAPTER 3. PROVINCIAL LABOR MARKET

3.1 The essence of sustainable development in Wielkopolska region

- 3.1.1 Sustainable development concept
- 3.1.2 The essence of sustainable development in Wielkopolska region's development strategy

3.2 Labor market and its surroundings in Wielkopolska

- 3.2.1 Demographic situation in Wielkopolska in spatial perspective
- 3.2.2 Economic conditions in the region
- 3.2.3 Characteristics of the regional economy in Wielkopolska Province
- 3.2.4 Occupational activity of inhabitants in Wielkopolska
- 3.2.5 Working population
- 3.2.6 The size and structure of unemployment

CHAPTER 4. INSTRUMENTS OF POSSIBLE IMPACT ON THE LABOR MARKET IN WIELKOPOLSKA PROVINCE

4.1 Voivodeship contracts

4.2 Integrated Regional Development Operational Program and the labor market

- 4.2.1 The implementation of IRDOP in Wielkopolska with particular emphasis on priority II

4.3 Wielkopolska Regional Operational Program 2007-2013

- 4.3.1 The impact of Wielkopolska Regional Operational Program 2007-2013 on employment in

Wielkopolska.

4.3.2 The impact of Wielkopolska Regional Operational Program 2007-2013 on the socio-economic development in Wielkopolska Province

4.4 Wielkopolska Regional Operational Program 2014-2020 (WROP+)

4.4.1 Assumptions and the main objective of Wielkopolska Regional Operational Program 2014-2020 (WROP+)

4.4.2 Territorial dimension of WROP 2014+

4.4.3 Characteristics of measures under the Priority Axis 6 - "Labor Market" and allocation of European Social Fund funds within WROP 2014-2020

Conclusion

Bibliography

List of Tables

List of Figures